

## Lokalaftale om arbejdstid vedr. afspadsering og udbetaling af særydelser for social- og sundhedspersonale indgået mellem Nyborg Kommune og FOA – Fag og Arbejde gældende pr. 1. august 2019

### Aftalens område:

Aftalen gælder for social- og sundhedspersonale ansat i basisstillinger ved Sundheds- og Om-sorgsafdelingen i Nyborg Kommune.

### Overførsel af normdifference:

Der kan overføres maksimalt -16 timer og op til +16 timer til næstkommende mødeplanperiode.

### Nedsættelse af antal timer som følge af søgnehelligdage:

Nedsættelse af antallet af timer, der kan tjenesteplanlægges, kan ske op til 3 måneder forud for optjening af helligdagen, eller i en efterfølgende mødeplanperiode, dog senest 3 måneder efter søgnehelligdagen.

### Regulering af differencer, der opstår i forbindelse med nedsættelse af antal timer som følge af søgnehelligdage:

Differencer, der opstår i forbindelse med nedsættelse af antallet af timer som følge af søgnehelligdage, kan reguleres i afspadseringsregnskabet for medarbejdere, der har afspadseringstimer til gode.

Hvis medarbejderne ikke har afspadseringstimer til gode reguleres i normtidsregnskabet.

### Afspadsering eller udbetaling af honorering for arbejde på særlige tidspunkter:

Lørdagstillæg	Kan afspadseres eller udbetales. Medarbejder vælger en gang årligt om der skal ske afspadsering eller udbetaling.
Søndagstillæg	Afspadseres som udgangspunkt (udbetales efter 3 måneder hvis afspadsering ikke er afholdt). Planlægning af afspadsering sker efter drøftelse med medarbejderen, som skal være indstillet på, at timerne indlægges i en rulleplan med fast afspadsering.  Medarbejdere har, hvor det er teknisk muligt, adgang til at få søndagstillægget konverteret til udbetaling over grundlønnen via en opskrivning af ansættelsesbrøken med de optjente timer
SH-tillæg	Kan afspadseres eller udbetales, medarbejder udfylder skema med ønsker årligt.
Ekstratimer	Der laves individuel aftale om udbetaling eller afspadsering ud fra den faktiske situation. Aftalen laves for hver vagt.
Overarbejde	
Mistede fritimer incl. 50% tillæg (perioden 1. august 2019 til 31. juli 2020)	Kan afspadseres eller udbetales, medarbejder udfylder skema med ønsker årligt.
Mistede fritimer (fra 1. august 2020)	Der laves individuel aftale om udbetaling eller afspadsering af 50% tillægget ud fra den faktiske situation. Aftalen laves for hver vagt.

	De præsterede timer indlægges til frihed. Det forudsættes, at der kan aftales en anden fridag inden for en periode på 3 måneder fra den mistede fridag. Alternativt udbetales mistet fridagstimerne.
FO-timer	Afvikles, planlægning sker efter drøftelse med medarbejderen. Medarbejdere, der udelukkende arbejder aften eller nat (ikke blandede vagter) kan dog afspadsere eller få udbetalt denne særydelse, medarbejder udfylder skema med ønsker årligt.

Øvrige tillæg afspadseres / udbetales jf. overenskomstens bestemmelser.

**Lokalaftalens gyldighedsperiode og opsigelse:**

Denne lokalaftale har virkning fra 1. august 2019. Aftalen er indgået med hjemmel i "Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler".

Parterne er enige om, at aftalen evalueres efter et år med henblik på om de ønskede effekter opnås.

Aftalen kan ændres uden varsel ved enighed parterne imellem.

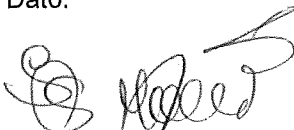
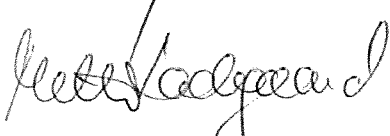
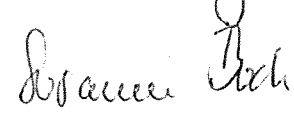
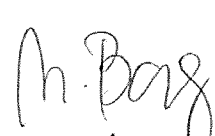

Aftalen kan skriftligt opsiges til bortfald med 3 måneders varsel af hver af parterne.

Parterne er enige om, at det så vidt muligt skal tilstræbes, at aftalen først opsiges efter forudgående drøftelse.

Tvivsspørgsmål vedrørende aftalen søges afklaret ved drøftelse mellem Sundheds- og ældrechef og Fællestillidsrepræsentant.

For Nyborg Kommune

Dato:

For FOA – Fag og Arbejde

Dato:

